

Association pour le bien-être de la Femme et des Familles du Milieu Rural
B.P. 166 Bamenda
Téléphone 00 237 996 45 00
Email : affamircam@yahoo.fr

RAPPORT D'ACTIVITES POUR 2002

Janvier 2003

I. DONNEES DE BASE

1. Nom : Association pour le bien-être des Femmes et Familles du milieu Rural (AFFAMIR)

2. Membres du Conseil d'Administration :

01	Céline Magnéché Sika	Coordinatrice
02	So Mamba Julienne	Trésorière
03	Maffo Pauline Loraine	Secrétaire
04	Maffeu Pauline	Commissaire aux comptes
05	Djonzo Jeannette	Secrétaire financière

3. Nom de la coordinatrice : Céline Sika Magnéché Ndé

4. Nombre de collaborateurs : 2 volontaires

5. Période de la phase actuelle : Démarrage

6. Budget interne : 910 000 F CFA

7. Budget externe : 0 F CFA

8. Autres contributions budgétaires : 0 F CFA

9. Objectifs Globaux : Renforcement des capacités des groupes de tontine

10. Zones d'intervention : Banéghang - Bansoa

11. Domaine d'intervention :
Dynamique de Groupe
Genre
Conseils en Micro finance

Chapitre 1 : Justification et Contexte

1. Justification :

De 1996 à 2001, la coordinatrice de AFFAMIR a travaillé pour ses études doctorales¹, sur la littérature orale Nguemba. Elle a eu à collecter les contes, chansons, proverbes et devinettes de la littérature orale de son village natal Bansoa auprès des jeunes et des vieux hommes et femmes de la population. Ces contacts intimes lui ont permis une plus grande compréhension de la situation marginalisée de la femme et de l'enfant rural.

A son retour au Pays, elle décide de créer AFFAMIR avec d'autres femmes du village avec pour but de s'attaquer à cette situation d'injustice.

Face à son manque d'expérience, elle a voulu commencer son apprentissage par Banéghang, un des plus grands quartiers de Bansoa et de progressivement élargir l'impact de son intervention au fur et à mesure des capacités techniques et matérielles de l'organisation.

2. Contexte

Banéghang compte environ 12 000 personnes. L'activité principale ici est l'agriculture. Les terres sont fertiles. La pluviométrie est suffisante. La seule culture de rente, le café, est exclusivement cultivée par les hommes. Les cultures maraîchères sont pratiquées à égalité aussi bien par les hommes que par les femmes. Cette production est essentiellement destinée à la vente. Les cultures vivrières sont exclusivement produites par les femmes. Il y a un petit élevage. L'élevage de la volaille est encore très insuffisant.

Entre Banéghang et Bafoussam, troisième centre urbain du Cameroun, il n'y a que 20 km de routes bitumées. Bafoussam, capitale provinciale de l'Ouest est en outre reliée à Douala et à Yaoundé par un excellent réseau routier. Banéghang a là de grandes opportunités pour l'écoulement de sa production agricole.

Malheureusement, cette production est très faible. Comme causes, il y a des techniques agricoles traditionnelles, des pauvres semences, d'abondantes pertes après récolte. Tout ce qui précède réduit l'offre de produits agricoles sur les marchés surtout en ce qui concerne les produits vivriers puisque ce n'est que la partie non-consommée qui est vendue.

¹ Université de Zaragoza - Espagne

Chapitre 2 : Progrès des activités

1. Connaître son environnement

Pour AFFAMIR, l'année 2002 était surtout une année d'apprentissage. L'apprentissage a surtout consisté à comprendre les mécanismes sociaux et leurs interactions, la pauvreté et ses facettes.

Ainsi, la situation de la femme est expliquée par le poids des traditions qui influence énormément les comportements familiaux et individuels. La majorité des hommes sont des polygames avec deux ou plusieurs épouses. Chaque femme a entre cinq et douze enfants. C'est elle et elle seule qui s'occupera de leur santé, éducation, nutrition, etc. tout au long de leur enfance.

Toujours au plan social, les populations sont organisées en tontines (association à base familiale ou amicale). C'est le socle de toute solidarité sociale et le moyen de survie à terme que s'est inventé cette population pour laquelle il n'y a pas de sécurité sociale. Chaque individu est membre d'au moins trois groupes de tontine groupes (famille, clan d'âge, quartier, etc.) La plus part du temps, ces tontines sont exclusivement unisexes et leur objectif est surtout social (solidarité, entraide, etc.)

Cette analyse a occupé la première moitié de l'année et durant le deuxième semestre, le travail s'est focalisé sur l'identification des groupes de femmes. Ainsi, parmi les nombreux groupes, 19 ont présenté des caractéristiques suffisamment neutres (exclusion des groupes à caractère familial par exemple)

2. Définir une approche

L'AFFAMIR, pour permettre à tous ces groupes qui comptent toutes ensembles quelques 1 500 femmes de bénéficier de la même attention, a décidé de travailler en collaboration avec la caisse populaire coopérative de Banéghang.

Elle a aussi opté d'avoir à partir de 2003, trois « field workers » (contre la coordinatrice et deux volontaires en 2002) qui auront en charge chacun (e) 6 groupes de tontines.

Chaque « field worker » ensemble avec la personne ressource que mettra la caisse à disposition, formera pour chacun des groupes des équipes de partenariat.

Chaque équipe de partenariat travaille donc sur la base d'un contrat tripartite entre la caisse, AFFAMIR et le groupe qui a deux volets :

- un volet soutien financier sous forme de crédit octroyé par la caisse,
- un volet accompagnement en appui technique par FFAMIR et la caisse.

3. Quelques résultats en 2002

Vers la fin du troisième trimestre, AFFAMIR a testé son approche avec deux groupes de tontines : Femmes solidaires qui comptent environ 45 femmes et l'association Kuitchouo qui compte quelques 65 femmes qui ont accepté de devenir membres de AFFAMIR en 2002.

Les actions de renforcement de capacité de ces groupes ont permis qu'elles aient un meilleur fonctionnement et elles ont aussi bénéficié d'un crédit à la caisse (environ 1 200 000 F CFA) qu'elles ont distribué à leurs membres en fonction des demandes individuelles.

Chapitre 3 : Finance

En 2002, la situation financière de AFFAMIR était la suivante :

A. Ressources :

- Contribution des membres :	500 000
(5 000 x 100)	
- Dons :	385 000
- Déficit :	
(pris en charge par la coordinatrice)	30 000

Total	910 000
-------	---------

B. Dépenses :

- Fournitures de bureau :	60 000
- Formations des volontaires	250 000
- Frais de communication	240 000
(téléphone, email, etc)	
- Frais assemblée générale	120 000
- Transport et nourriture	240 000
(des volontaires)	

Total :	910 000	F CFA
---------	---------	-------