Association pour le bien-être de la Femme et des Familles du Milieu Rural
(AFFAMIR)

Téléphone : 00 237 659 32 88/ 00 226 765 10 710
Internet : www.intervoc.de/affamir
Email : affamircam@yahoo.fr

Rapport d'activités 2006 : Ancrer le changement sociétal dans les structures locales

Avril 2007

Sommaire :

Carte de la Province de l'Ouest 3

Carte de l'Arrondissement de Penka Michel 3

Données de base 4

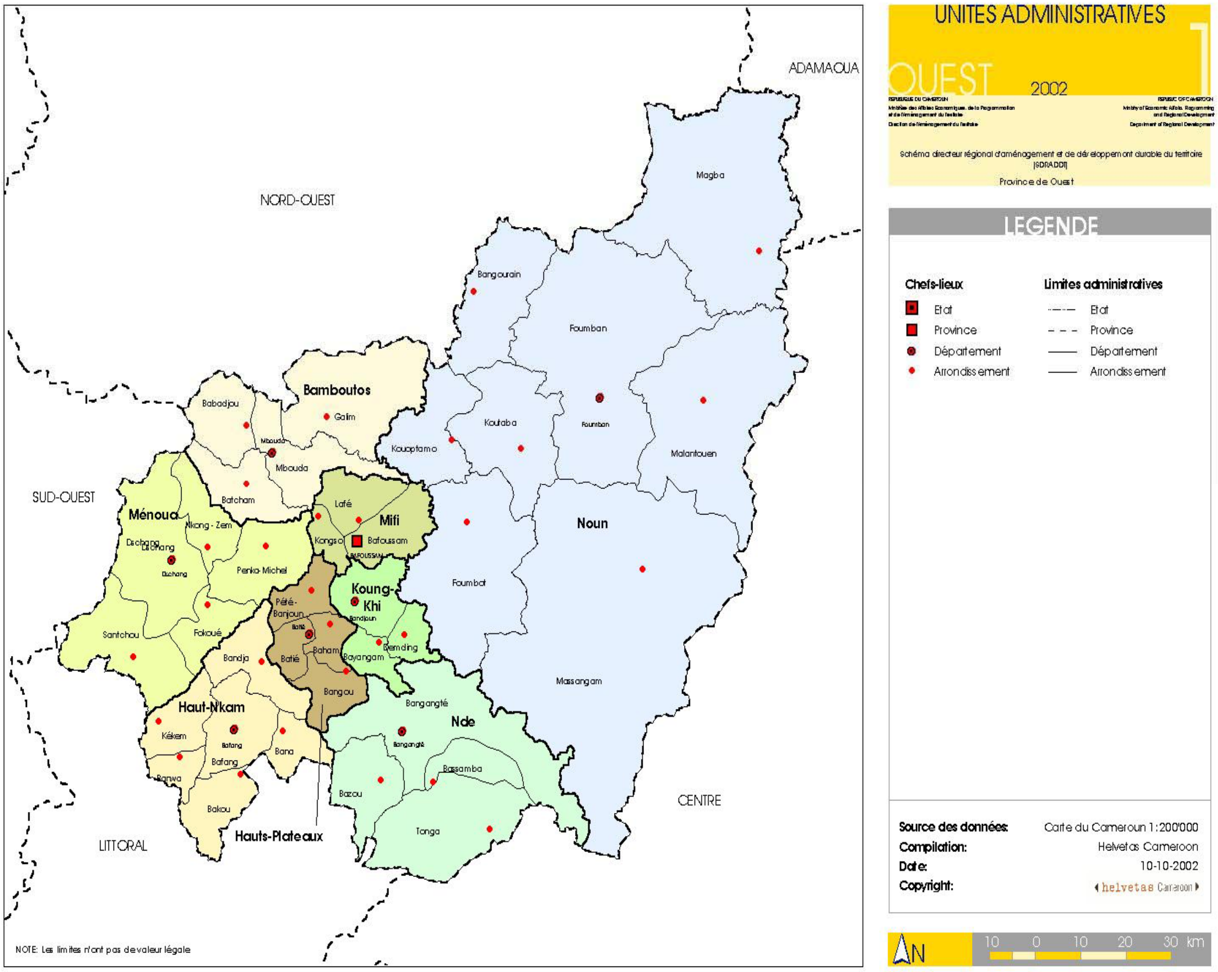
Chapitre 1 : Justification et Contexte 5

Chapitre 2 : Progrès des activités 7

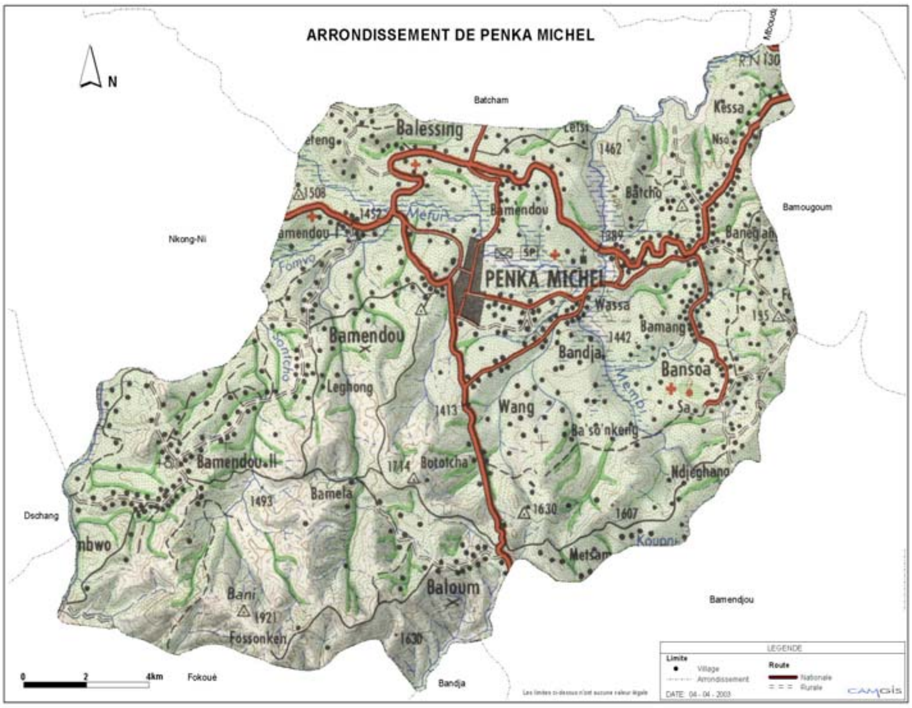
Chapitre 3. Gestion de l'organisation 10

Rapport financier AFFAMIR 2006 14

Carte de la Province de l'Ouest



Carte de l'Arrondissement de Penka Michel



Données de base

1. Nom : Association pour le bien-être de la Femme et des Familles du Milieu Rural

2. Membres du Conseil d'Administration :

01	Maria Alonso Pimentel	Présidente d'Honneur
02	Céline Clémence Magnéché Ndé Sika	Coordinatrice Nationale
03	So Mamba Julienne	Trésorière,
04	Maffeu Pauline	Commissaire aux comptes
05	Yolande Makam	Membre
06	Anapak Pascaline	Membre
07	Emmanuel Magha	Membre
08	Emmanuel Kamtchebu	Membre
09	Henriette Bekou	Membre

3. Nom de la coordinatrice : Céline Clémence Magnéché Ndé Sika

4. Nombre de collaborateurs : 24 (10 hommes et 14 femmes)

5. Phase actuelle et durée : Démarrage, 5 ans (2002-2007)

6. Zones d'intervention : Penka Michel
Village Bansoa pour la phase pilote

7. Objectifs Globaux : Contribuer au Changement Sociétal dans l'Arrondissement de Penka Michel

11. Domaines d'intervention :
a)- Genre
b)- Micro Finance et Agriculture
c)- Education

Chapitre 1 : Justification et Contexte

1.1.Justification :

Après une période d'apprentissage et d'analyse du contexte et des dynamismes socioculturels de l'environnement, AFFAMIR a construit un programme de changement sociétal. Dès 2003, le cadre conceptuel de formulation de sa stratégie a été dessiné. Il est depuis lors progressivement affiné et adapté au fil des plans de développement[1]. Dans les limites de ce cadre, beaucoup d'activités et de projets sont initiés et progressivement mis en œuvre. Chacune de ces activités a une contribution déterminante dans la réalisation de la mission de l'ONG. Le présent rapport d'activités a pour objectif de rendre compte des principales réalisations et difficultés de l'année 2006.

1.2.Contexte

Géographique et Economique:
La zone du programme est l'Arrondissement – en même temps Commune Rurale – de Penka Michel. Il est encore actuellement dans sa phase pilote. Les activités de cette phase ne couvrent que le village Bansoa. Bansoa, qui compte 35 000 habitants est un des villages de l'Arrondissement de Penka Michel.
L'activité principale ici est l'agriculture. Les terres, bien que surexploitées, sont encore fertiles. La pluviométrie est suffisante. La principale culture de rente, le café, exclusivement cultivée par les hommes, est en net recul depuis la fin de la décennie des années 1970. Les cultures maraîchères remplacent progressivement les cultures de rente. Elles sont pratiquées aussi bien par les hommes que par les femmes. Sa production est exclusivement destinée à la vente. Les cultures vivrières sont une activité exclusivement féminine. L'élevage du petit bétail reste une activité de distraction ou complémentaire. L'élevage de la volaille, bien que en développement, est encore embryonnaire.

Problématique Sociale :
Sur le plan social, l'organisation familiale la plus répandue est la polygamie. Chaque homme peut avoir entre deux et vingt voire même un nombre plus élevé de femmes. Chaque femme compte une moyenne de 5 à 8 enfants, et chacune d'elle doit prendre soin de sa progéniture de la naissance jusqu'à ce qu'ils puissent se prendre en charge eux-mêmes. Ceci veut dire que la santé, l'alimentation et l'éducation des enfants dépendent presque exclusivement de la femme, ce qui devient de plus en plus lourd depuis le désengagement progressif de l'Etat des services sociaux de base. Comme moyens financiers, la plupart des femmes ne dispose que des revenus de la vente du surplus de leur production, ce qui, le plus souvent, est très insuffisant. La conséquence directe est que, pendant plusieurs mois, elles n'ont aucune entrée de revenus et les autres besoins de la famille et de leurs enfants s'en ressentent fortement et souvent tragiquement. La production est très faible car les techniques agricoles sont inadaptées, et les femmes n'ont

[1] AFFAMIR en est à son 3ème plan de développement stratégique (2002-2003, 2004-2006 et 2007-2011)

pas les moyens d'acheter les intrants (semences, engrais chimiques et/ou organiques, etc.), de bonne qualité, ni l'éducation nécessaire pour en faire un bon usage quand elles en ont l'occasion.

L'évolution de la construction sociale a malheureusement donc pris du retard sur les défis technologiques et économiques mondiaux. La transformation des relations humaines et sociales qui en a découlé a abouti à une extrême fragilisation du présent et de l'avenir de la majorité des populations rurales encore plus que celles des pays en développement.

1.3. Le cadre théorique de travail en 2006

L'objectif global de AFFAMIR est de contribuer au changement sociétal dans l'arrondissement de Penka Michel. Pour ce faire, elle a développé une *stratégie* sur la base de l'analyse des dynamiques sociales locales et un *programme* dont la mise en œuvre permet d'opérationnaliser la stratégie.

Stratégie :
Programme de changement sociétal construit sur une période de 25 ans et divisé en trois phases : pilote (2001-2007) dans le deux quartiers du village Bansoa; amplification et duplication (2008-2020) dans Bansoa et les autres villages de la Commune ; ancrage (2018-2026)[2] de ces acquis dans les structures sociales de la Commune toute entière. Son objectif final est de contribuer à l'évolution de la société de Penka Michel face aux défis du développement[3].

La stratégie de AFFAMIR emprunte deux portes d'entrées : la tontine et les enfants. Dans l'Arrondissement de Penka Michel comme dans beaucoup d'autres, la tontine[4] et plus spécifiquement la tontine féminine est l'institution des communautés de base qui ont pu survivre au traumatisme social des années de crise. C'est ici la rationalité autour de laquelle est construite la société. C'est le principal ciment de la chaîne sociale. Les jeunes représentent l'avenir, les futures générations qui, bien encadrées, seront plus inventives et plus créatives et sauront mieux suivre les défis qu'imposent le rythme effréné des transformations technologiques et économiques du monde tout en évitant le conservatisme des générations actuelles.

Programme :
Le programme de AFFAMIR comprend trois piliers qui opérationnalisent ses trois orientations stratégiques :
- Appui technique aux groupes de tontines ;
- Appui au développement du secteur agricole local ;
- Appui au secteur de l'éducation primaire.

---

[2] Les phases d'amplification/ duplication et d'ancrage se chevauchent car la durabilité doit être recherché des les débuts de l'activité.
[3] Faisons juste référence ici aux OMDs et ses 8 objectifs.
[4] Si aujourd'hui les activités financières apparaissent comme les activités principales des tontines, au départ ces groupes sont construits autour de la solidarité pour les moments de malheur comme ceux de réjouissance. En l'absence de toute sécurité sociale, c'est le véritable filet de sécurité pour les sociétés bamilékés.

Chapitre 2 : Progrès des activités

2.1. Appui technique aux groupes de tontines

Après une croissance exponentielle entre 2002 et 2005, le nombre de groupes de tontines qui collaborent avec AFFAMIR s'est stabilisé à 25 au cours de l'année 2006. Il a eu 5 nouvelles entrées en relation. Mais il y a aussi eu 5 ruptures de relation. Par contre, le nombre de femmes membres desdits groupes a augmenté comme l'indique le tableau ci-dessous :

	2002	2003	2004	2005	2006
Nombre de groupes	01	06	17	25	25
Nombre de femmes membres de ces groupes	50	220	610	1 100	2000

L'évolution du contenu et du trajet d'accompagnement de ces groupes, qui avait commencé à évoluer dès 2005, s'est confirmée et s'est renforcée tout au long de 2006. Au lieu des visites individuelles aux tontines, les dirigeantes des tontines se rencontrent mensuellement à Banock ou à Bansoa Chefferie pour discuter et débattre des problèmes le plus souvent communs, mais aussi particuliers lorsqu'ils ont un fort accent d'apprentissage. Les conseillères ne visitent les tontines individuelles que lorsqu'elles doivent accompagner les bureaux des tontines dans certaines activités précises (formuler leurs demandes de crédit à la caisse, concevoir les tableaux de remboursement, etc.).
Cette démarche a l'avantage de l'apprentissage et du partage des expériences. Son inconvénient est qu'elle ne permet pas toujours à toutes les personnes présentes de donner le détail de leurs situation et difficultés. Lors de ces interactions avec les tontines, les autres activités d'AFFAMIR ou des partenaires sont aussi discutées. Ainsi, le programme de micro-crédit productif (co-exécuté avec la Caisse Populaire Coopérative de Banéghang) occupe toujours un grand espace, surtout à l'approche des campagnes agricoles. En 2006, le montant total des crédits distribués lors des deux campagnes annuelles est de plus de 10 000 000 F CFA.

2.2. Appui au développement du secteur agricole local

Ouverte en janvier 2005, la MC a connu quelques difficultés vers la fin de 2005 et au début de 2006. Elle s'est depuis quelque peu redressée surtout à partir de juin 2006 et le lancement de l'exécution du projet –Maison de la Cultivatrice : de la centrale d'achat à un espace de ventes groupées- dont les objectifs sont une *plus grande orientation des productions vers les marchés* et une *diversification des revenus* des productrices. Ce projet de stimulation de l'agriculture marchande et de diversification des revenus des productrices[5] est prévu pour s'étaler jusqu'en 2010. Ce programme, financièrement soutenu pas la Fondation Rabobank, a pour ambition de stimuler à produire, sans pour autant négliger l'autosuffisance alimentaire, pour le marché. Il compte aussi associer

[5] Maison de la Cultivatrice : de la centrale d'achat à un espace de ventes groupées (programme 2006-2010)

l'élevage porcin et celui de la volaille afin d'aider les productrices à diversifier leurs sources de revenus. Son démarrage officiel a eu lieu en août 2006.

Ce nouveau programme a permis le renforcement du stock de la MC, la création d'un élevage porcin et d'un élevage de poulets de chair à partir desquels les femmes seront ravitaillées en de petites quantités plus conformes à leurs capacités. C'est ainsi que vers la fin de 2006, le schéma d'implication des femmes dans ces activités d'élevage a été conçu et connaîtra un début d'application vers la fin du premier semestre de 2007.

La Maison de la Cultivatrice a continué et même amplifié ses formations pratiques (champ de démonstration agricole) sur la culture du maïs, du chou, du soja et des pommes de terre, de l'oignon et l'utilisation d'engrais organiques et chimiques avec la collaboration de Phytograines et de l'agent vulgarisateur du Ministère de l'Agriculture.

Pépinière de choux et de poivron pour les parcelles de démonstration

2.3. Appui au secteur de l'éducation primaire : après l'anglais, l'informatique

Le programme éducatif de AFFAMIR continue de s'appuyer sur trois piliers : l'école primaire Kinder's House de Banock, l'école primaire Kinder's House de Penka Michel et le Programme de Recyclage des enseignants.

Il a continué à se développer en 2006 avec comme principaux résultats :

-La clôture de l'année scolaire 2005-2006 en juin 2006 avec 206 élèves pour les deux écoles;

-Le Programme de Recyclage des enseignants en juillet et août 2006 ;

-L'ouverture de deux niveaux (CP à la Kinder's House de Penka Michel et CE1 à la Kinder's House de Banock) avec pour objectif à terme d'avoir un cycle primaire complet dans chacune des écoles;
-Le démarrage de la construction de deux nouvelles salles de classe à Banock, -L'enseignement de l'anglais et surtout le démarrage d'une classe d'informatique pour la classe de CE1 à Banock (décision de l'Assemblée Générale de AFFAMIR du mois d'août 2007).

Pour le Programme de recyclage de 2006, près d'une trentaine d'enseignants des écoles primaires de Penka Michel ont été initiés pendant une semaine à la Nouvelle Approche Pédagogique (NPA) et se sont exercés aux techniques de questionnement.

L'année 2006 s'est refermée avec 262 élèves (181 à Banock et 81 à Penka Michel) fréquentant les deux écoles. Les enseignants des deux écoles ont également bénéficié de deux visites d'appui pédagogique au long de l'année scolaire 2006-2007.

A partir du mois de novembre 2006, des discussions ont commencé entre AFFAMIR et l'Amicale des Elites Intérieurs et extérieurs Bansoa (AMEIBANS) pour un éventuel partenariat. Très rapidement, il est apparu que le programme de recyclage était le domaine où des résultats rapides et concrets pourraient être atteints. L'accord de principe sur ce sujet étant acquis, les deux institutions ont programmé de discuter les modalités d'un partenariat autour de cette activité pendant le premier trimestre de l'année 2007.

Les locaux de la Kinder's House Banock en 2005

Les locaux de la Kinder's House Banock en 2006

Les activités de AFFAMIR ont donc continué à se développer en 2006. Quelques recentrages ont néanmoins eu lieu. Début 2006, la décision a été prise de fermer le centre informatique de Penka Michel parce qu'il s'était rapidement révélé socialement non viable (fréquentation très faible). Son handicap financier facilitera alors cette prise de décision.

Chapitre 3. Gestion de l'organisation

3.1. Systèmes et Structures

AFFAMIR s'est doté de systèmes et de structures adaptés à sa situation particulière (éloignement de sa Coordinatrice Nationale du Pays) pour animer et coordonner ses activités et les orienter vers les résultats. Elle les affine d'année en année, en fonction des opportunités, mais aussi des besoins, n'hésitant pas à rechercher des solutions internes ou locales de façon pro active.

Conseil d'Administration
Organe de décision politique et stratégique, il a une fois de plus été actualisé et enrichi. Début 2006, deux nouveaux membres ont confirmé l'invitation qui leur avait été faite par l'Assemblée générale de août 2005. Il s'agit de Emmanuel Kamtchebu et de Emmanuel Magha. Ces deux nouveaux membres sont responsables de l'appui au secteur éducation. Ils organisent et mettent en œuvre les programmes de recyclage et les trajets d'appui pédagogiques aux écoles. Il compte aujourd'hui 9 membres.

Equipe technique
Elle évolue en fonction des activités de AFFAMIR. L'équipe de Coordination a vu l'entrée d'un responsable du secteur éducation dont les activités prennent en importance. Deux nouveaux enseignants ont rejoint AFFAMIR au début de l'année scolaire 2006-2007, deux baby-sitters ont été recrutées pour s'occuper des enfants du personnel féminin de l'organisation. AFFAMIR compte aujourd'hui 24 collaborateurs dont 14 femmes.

Comités de gestion
Trois comités de gestion ont été mis en place pour assurer la participation et le contrôle de la communauté dans les activités de AFFAMIR : un pour la Kinder's House à Banock, un pour la Kinder's House à Penka Michel et le troisième pour la Maison de la Cultivatrice. Dans chacun de ces comités, trois entités (AFFAMIR, personnel et communauté) sont représentées. La communauté est chaque fois majoritaire.

Communication
Nkipentchui : Quatre numéros de la revue trimestrielle de AFFAMIR ont été publiés au cours de l'année 2006. La ligne éditoriale (instrument de communication interne et externe) a été maintenue. La contribution des équipes sur le terrain s'est développée avec comme conséquence que les actions quotidiennes et les acteurs ont été mieux profilés.
Site web : AFFAMIR dispose d'une fenêtre web (www.intervoc.de/affamir) pour télécharger les principaux documents de stratégie (Plan de développement stratégique, documents de projet), de communication (Nkipentchui, brochures et publications

diverses) ou d'activités (rapports annuels). Le site web définitif sera opérationnel avant la fin du deuxième trimestre 2007.

3.2. Partenariats :

La complémentarité est d'une importance capitale pour donner de l'impact à toute action de développement. AFFAMIR a compris dès le début que ce n'est donc pas un simple phénomène de mode. A la fin de 2006, elle comptait sept (07) partenaires nationaux et internationaux avec lesquels elle mène des activités concrètes sur le terrain :

Désignation	Domaines de collaboration
La Caisse Populaire coopérative de Banéghang	Cette collaboration initiée en 2002. La Caisse et AFFAMIR co-exécutent un programme de micro-crédit productif en faveur des groupes de femmes. A ce jour 25 groupes de plus de 2 000 femmes sont engagés dans ce programme. Les crédits sont distribués aux femmes au début des chacune des deux campagnes agricoles annuelles. En 2006, ces groupes ont reçu plus de 10 millions sous forme de crédit. A la fin du troisième trimestre de 2006, une mission du Bureau International du Travail (BIT) a fait un diagnostic institutionnel de ce programme. Ses résultats seront disponibles au début de 2007.
AMEIBANS	Les contacts avec AMEIBANS ont commencé en novembre 2006. La première activité commune sera le programme de recyclage de 2007. Une plate forme d'action commune sera elle aussi mise en place en 2007.
Phytograines	Cette entreprise située à Bafoussam apporte l'assistance technique à la Maison de la Cultivatrice et accompagne AFFAMIR dans l'appui technique au secteur agricole. Depuis 2005, Phytograines aide AFFAMIR à stimuler les femmes membres des tontines à produire pour le marché.
Fundación Haurralde de San Sebastian (Pays Basque Espagnol)	Elle sert d'interface avec le Gouvernement Basque Espagnol et avec la mairie de Beasain. Elle est le partenaire de AFFAMIR dans le cadre de la Kinder's House de Banock, le Programme de recyclage et l'appui aux groupes de tontines.
Amigos de AFFAMIR, Valladolid, Espagne	Créée en Janvier 2006 par la Présidente d'Honneur de AFFAMIR, cette association est partenaire de l'organisation dans le cadre d la réalisation de son programme éducatif.
Stichting tot steun aan AFFAMIR (Fondation pour l'Appui à AFFAMIR), Deurne, Pays Bas	Créée fin 2005 par le couple Naus et leurs amis, elle institutionnalise les relations amicales qui existent entre les promoteurs de AFFAMIR avec Theo et Annie Naus. La fondation fournit de l'assistance technique et financière à AFFAMIR dans le cadre du programme micro crédit et l'éducation. Depuis mai 2006, la Fondation assiste AFFAMIR dans la

	construction de deux nouvelles classes à Banock.
Le Groupe d'Appui à AFFAMIR de Berlin	Ce groupe d'amis de Berlin appuie AFFAMIR depuis plusieurs années pour la mise en œuvre de son programme éducatif. Avec la Fondation de Deurne, ils apportent un appui financier et organisationnel pour la construction de deux nouvelles salles de classe à la Kinder's House de Banock. 12 des membres de ce groupe ont effectué une visite d'appui en novembre 2006 à AFFAMIR. La galerie des photos de ce voyage est disponible sur le net (www.intervoc.de/affamir)
Rabobank Foundation, Utrecht, Pays Bas	Depuis plusieurs années cette fondation appuie AFFAMIR pour la réalisation de plusieurs de ses activités de développement à Penka Michel. En 2006, elle a financé son programme d'appui aux activités agricoles des groupes de femmes de la communauté.

3.3. Risques et conditions limites

Les activités de AFFAMIR ne se sont pas développées aussi linéairement. Il y a eu des contraintes, blocages et risques tout au long de l'année 2006. Nous en répertorions les plus significatifs ci-dessous en deux catégories : internes et externes.

Risques et conditions limites internes :
Il s'agit d'abord du personnel. Les visites d'appui faites aussi bien par le Coordinateur de Terrain que par l'équipe d'appui au secteur éducatif ont confirmé que, si des progrès ont été réalisés, si la volonté existe chez la plupart des collaborateurs, leurs capacités d'être performants nécessitent encore beaucoup de développement.

Des trois structures productrices (KH Banock, KH PM et Maison de la Cultivatrice), seule la KH Banock a atteint son équilibre financier en 2006. Les deux autres structures, y compris l'équipe des conseillères, sont encore largement subventionnées.

Les écoles[6] de AFFAMIR n'ont toujours pas d'autorisation de fonctionner malgré la confection à plusieurs reprises des dossiers de demande pour chacune d'elle.

Des comités de gestion mis en place, seule celle de la Maison de la Cultivatrice est opérationnelle. Celle de la Kinder's House de Banock se réunit de temps en temps. Celle de la Kinder's House de Penka Michel étant quasiment absente. La participation de la communauté restera une des grandes priorités pour les années à venir.

Risques et conditions limites externes :
La condition limite la plus significative est la difficulté de construire des relations harmonieuses avec notre principal partenaire local qu'est la Caisse Populaire Coopérative. Beaucoup de temps a encore été consacré en 2006 par les Conseils d'Administration des deux structures pour décider et convenir des actions dont la mise en œuvre semble à

[6] L'autorisation de la Kinder's House de Banock a été signée en février 2007 par la Ministre de l'Education de Base

chaque fois se heurter à des murs d'incompréhension. L'accompagnement du Bureau International du Travail (BIT) -Bureau Sous Régional de Yaoundé- a été sollicité. Commencé en 2006, elle va se poursuivre jusqu'en fin 2007.

Un autre condition limite est que, depuis plusieurs années, AFFAMIR recherche, en plus de la compréhension de la Commune de Penka Michel, un véritable partenariat car elle est convaincue que c'est le meilleur moyen d'amplifier ses activités au-delà du village Bansoa. AFFAMIR aurait voulu établir une plateforme avant la fin de la phase pilote (2002-2007) en cours d'achèvement. Cette préoccupation sera encore un point d'attention en 2007.

Les contacts avec l'ordinateur dès l'école primaire afin de démystifier cet outil

Rapport financier AFFAMIR 2006

Bilan de AFFAMIR au 31 décembre 2006

	Désignations	Débits	Crédits
Fonctionnement	Salaires	6 135 000	
	Kinder's House Banock	2 750 000	
	Kinder's House Penka Michel	1 285 000	
	Equipe conseil	720 000	
	Maison de la cultivatrice	720 000	
	Coordination	660 000	
	Activités de développement	5 730 352	
	Conférences, séminaires et ateliers avec les tontines	1 975 720	
	Activités agricoles et d'élevage	875 315	
	Programme de recyclage 2006	575 255	
	Assemblée Générale 2006	370 120	
	Carburant du bus	990 945	
	Assurance bus	130 542	
	Entretien bus scolaire	812 455	
	Charges d'exploitation	1 121 000	
	Fourniture et matériel de bureau	76 000	
	Loyers	180 000	
	Entretiens batiments et mobilier	220 000	
	Eau, Electricité	310 000	
	Communication (tél, Internet)	225 000	
	Transports	110 000	
	Frais généraux	511 017	
	Frais de dossier d'autorisation école Banock	86 512	
	Réunions du Conseil d'Administration	188 505	
	Réunion du personnel	236 000	
Revenus	Ressources Internes	0	6 657 019
	Solde au 31 décembre 2005		858 130
	Frais de scolarité		3 930 000
	Résultat Maison de la cultivatrice	631 111	
	Contribution Conseil d'administration		2 500 000
	Fundraising	0	15 237 881
	Parrainage		564 123
	Partenaires Techniques et Financiers		14 673 758
	Total	13 497 369	21 894 900
	Investissements	6 503 400	
	Grand Total	20 000 769	21 894 900
	Solde disponible au 31 décembre 2006 (Banque et Caisse)		1 893 231