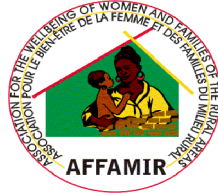


Association pour le bien-être de la Femme et des Familles du Milieu Rural
(AFFAMIR)



Téléphone : 00 237 9659 32 88/ 00 226 765 10 710

Internet : www.intervoc.de/affamir

Email : affamircam@yahoo.fr

Rapport d'activités 2007 : Le temps des certitudes



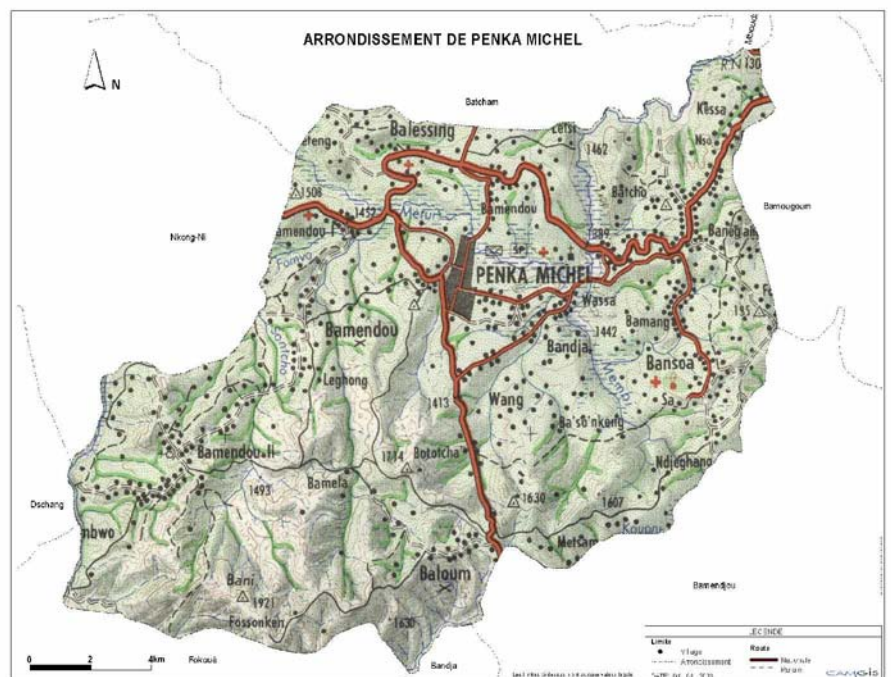
Sommaire :

| | |
|---|----|
| Province de l'Ouest | 3 |
| Commune (Arrondissement de Penka Michel) | 3 |
| Fiche signalétique..... | 4 |
| Résumé Exécutif:..... | 5 |
| Chapitre 1 : Analyse du Contexte et positionnement | 6 |
| 1.1. Analyse du contexte national | 6 |
| 1.2. Au niveau local..... | 6 |
| 1.3. Le positionnement de AFFAMIR | 7 |
| Chapitre 2: Résultats opérationnels externes | 9 |
| 2.1. Appui technique aux groupes de tontines..... | 9 |
| 2.2. Appui au développement du secteur agricole local | 10 |
| 2.3. Appui au secteur de l'éducation primaire: maîtriser la croissance et améliorer la qualité | 10 |
| Chapitre 3. Résultats opérationnels internes (gestion de l'organisation) | 12 |
| 3.1. Systèmes et Structures | 12 |
| 3.2. Partenariats : | 13 |
| 3.3. Risques et conditions limites..... | 15 |
| Ressources et principaux indicateurs en 2007..... | 16 |

Province de l'Ouest



Commune (Arrondissement de Penka Michel)



Fiche signalétique

1. Nom : Association pour le bien-être de la Femme et des Familles du Milieu Rural

2. Membres du Conseil d'Administration :

| | | |
|----|-----------------------------------|-------------------------|
| 01 | Maria Alonso Pimentel | Présidente d'Honneur |
| 02 | Céline Clémence Magnéché Ndé Sika | Coordinatrice Nationale |
| 03 | So Mamba Julienne | Trésorière |
| 04 | Maffeu Pauline | Commissaire aux comptes |
| 05 | Yolande Makam | Membre |
| 06 | Anapak Pascaline | Membre |
| 07 | Emmanuel Magha | Membre |
| 08 | Emmanuel Kamtchebu | Membre |
| 09 | Henriette Bekou | Membre |

3. Coordinatrice Nationale: Céline Clémence Magnéché Ndé Sika

4. Nombre de collaborateurs : 32 (dont 19 femmes et 13 hommes)

5. Phase actuelle et durée: Démarrage (pilote), 5 ans (2002-2007)

6. Budget : 43. 171. 118 F CFA

7. Objectifs Globaux : Contribuer au Changement Sociétal dans l'Arrondissement de Penka Michel

8. Domaines d'intervention: a)- Genre
b)- Micro Finance et Agriculture
c)- Education

9. Zones d'intervention: Penka Michel
Village Bansoa (phase pilote)

Résumé Exécutif:

Après une période d'apprentissage et d'analyse du contexte et des dynamismes socioculturels de l'environnement, AFFAMIR a construit un programme de changement sociétal sur la période 2001-2026. Dès 2003, le cadre conceptuel de formulation de sa stratégie a été dessiné. Il est depuis lors progressivement affiné et adapté au fil des plans de développement¹ glissant tous les cinq ans. Dans les limites globales de ce cadre, des activités opérationnelles (projets) sont initiées et progressivement mises en œuvre. Chacune de ces activités a une contribution déterminante dans la réalisation de la mission de l'ONG et la chaîne des résultats est scrupuleusement suivie (vision du changement sociétal). Le présent rapport d'activités a pour objectif de rendre compte des principales réalisations et difficultés de l'année 2007.

La zone du programme est l'Arrondissement – en même temps Commune Rurale – de Penka Michel. Les activités de cette phase ne couvrent que le village Bansa. Bansa, qui compte 40 000 habitants, est un des villages de l'Arrondissement de Penka Michel. L'année 2007 était la dernière de la phase pilote (2002-2007) au cours de laquelle nous avons pris des initiatives, essayé des activités, fait des erreurs et tiré les leçons de ces situations malheureuses mais pas fatales à l'organisation. Mais l'année 2007 a aussi été riche en événements :

- l'appui conseil aux groupes de tontines a été enrichi et affiné et des résultats tangibles ainsi que des indicateurs de réussite ont été identifiés pour matérialiser les caps à moyen terme des actions entreprises ;
- l'accompagnement du développement de l'agriculture locale et son orientation vers le marché, la diversification des revenus, surtout chez les femmes, avec l'introduction du petit élevage connaît enfin ses premiers frémissements ;
- la contribution de AFFAMIR à l'amélioration structurelle du secteur de l'éducation primaire local a connu une accélération avec le démarrage d'un nouveau chantier de construction et d'équipement d'une école primaire à Penka Michel, et surtout un début de construction des complémentarités dans ce domaine.

En effet, l'implication de l'AMEIBANS (Amicale des Elites Extérieures et Intérieures Bansa) est l'un des événements majeurs de l'année 2007. Ensemble, AFFAMIR et AMEIBANS ont organisé le séminaire de recyclage des enseignants de 2007, se sont engagés dans une relation structurelle de longue durée dont la seconde pierre est la formulation depuis fin 2007 d'un Programme d'Appui au Secteur de l'Education Primaire (PASEP) à Bansa qui connaîtra certainement un début de mise en œuvre en 2008.

¹ AFFAMIR en est à son 3^{ème} plan de développement stratégique (2002-2003, 2004-2006 et 2007-2011)

Chapitre 1 : Analyse du Contexte et positionnement

1.1. Analyse du contexte national

La pauvreté existe et perdure dans une société lorsque ses institutions et ses organisations n'arrivent pas à rétablir les équilibres.

L'année 2007 a été marquée sur le plan national par le renforcement du paradoxe camerounais: les indicateurs macro économiques ont continué leur amélioration alors que la population ne profitait aucunement de cette embellie. Pourtant, ce ne sont pas les opportunités qui ont manqué car le Cameroun a largement profité du regain d'intérêt de la communauté internationale pour l'Afrique, que ce soit pour des raisons géostratégiques (lutte contre le terrorisme) ou économiques (matières premières du sous sol au rang desquels le pétrole). Pour la première fois, la Chine est devenue le premier partenaire économique du Cameroun au détriment de la France et les intérêts pour notre sous-sol ne se sont jamais manifestés aussi bruyamment, notamment du côté américain.

Au-delà de ces dynamiques naissantes ou en accélération, les mouvements enclenchés depuis quelques années ont eux aussi continué: l'initiative PPTTE a continué à se traduire au niveau de plusieurs ministères (notamment agriculture et emploi) par la relance de programmes censés redynamiser notre agriculture et booster l'emploi, surtout chez les plus jeunes; les relations avec la communauté financière internationale se sont assainies avec l'atteinte du point d'achèvement et se renforcent progressivement depuis. Toutes ces dynamiques, en tardant à se traduire dans le quotidien des camerounais, confirment que le fossé macro-méso-micro est encore plus profond qu'on ne pouvait l'imaginer: les politiques prises et les programmes mis en œuvre par le niveau central (macro) n'arrivent donc pas à traverser le niveau intermédiaire (méso) pour se traduire au niveau des populations (micro) en résultats tangibles d'amélioration des conditions de vie des populations.

Ce constat pose le problème de la qualité de nos institutions et de nos structures sociales, quelque soit le niveau. En effet, la pauvreté existe et perdure dans une société quand ses institutions et ses organisations n'arrivent pas à rétablir les équilibres sociaux (gouvernance, équité, redevabilité, etc.) dont l'absence conduit à l'injustice et à l'exclusion. Au-delà de la pertinence, cette mauvaise qualité pose aussi le problème de la légitimité, pas seulement des structures elles mêmes, mais aussi de ceux qui les animent.

1.2. Au niveau local

Sur le plan local, Penka Michel, comme beaucoup d'autres zones rurales, souffre et souffrira encore longtemps de n'avoir pas su ou pu anticiper le traumatisme subi par son tissu économique depuis que sa principale production agricole de rente (café) est devenue, à la suite des erreurs commises lors d'une libéralisation hâtive et mal menée de la filière au milieu des années 1990, un simple produit de cueillette pour ensuite s'effondrer

complètement. Principale occupation des hommes, Penka Michel n'a jamais pu le remplacer, malgré l'émergence d'une filière maraîchère. Si le Noun avait déjà pris plusieurs longueurs d'avance et occupait déjà une position plus que confortable, Penka Michel réagira moins vite que ses voisins de la Menoua ou des Bamboutos. L'élevage reste encore largement informel, extensif et peu varié (l'élevage des porcs l'emporte largement) et manque donc cruellement de professionnalisme. L'occupation essentielle des hommes de l'arrondissement se résume aujourd'hui, à côté d'un micro commerce, aux petits boulots conjoncturels (fabrication de briques de terre, location de leur force de travail pour les travaux champêtres des frères et sœurs de la diaspora, etc.). Les jeunes, de leur côté, ne rêvent que de s'en aller ailleurs convaincus que l'herbe ne redeviendra plus jamais verte chez eux.

Sur le plan social, l'organisation familiale la plus répandue est la polygamie. Chaque homme peut avoir entre deux et vingt voire même un nombre plus élevé de femmes. Chaque femme compte une moyenne de 5 à 8 enfants, et chacune d'elle doit prendre soin de sa progéniture de la naissance jusqu'à ce qu'ils puissent se prendre en charge eux-mêmes. Ceci veut dire que la santé, l'alimentation et l'éducation des enfants dépendent presque exclusivement de la femme. Comme moyens financiers, la plupart des femmes ne dispose que des revenus de la vente du surplus de leur production, ce qui, le plus souvent, est très insuffisant. La conséquence directe est que, pendant plusieurs mois, elles n'ont aucune entrée de revenus et les autres besoins de la famille et de leurs enfants s'en ressentent fortement et souvent tragiquement. La production est très faible car les techniques agricoles sont inadaptées, et les femmes n'ont pas les moyens d'acheter les intrants (semences, engrais chimiques et/ou organiques, etc.) de bonne qualité, ni l'éducation nécessaire pour en faire un bon usage quand elles en ont l'occasion d'en avoir.

L'évolution de la construction sociale a malheureusement donc pris du retard sur les défis technologiques et économiques mondiaux. La transformation des relations humaines et sociales qui en a découlé a abouti à une extrême fragilisation du présent et de l'avenir de la majorité des populations rurales encore plus que celles des autres pays en développement.

1.3. Le positionnement de AFFAMIR

C'est dans ce contexte extrêmement complexe que AFFAMIR ambitionne de contribuer au changement sociétal. Son objectif final est de contribuer à l'évolution de la société de Penka Michel face aux défis du développement². Pour ce faire, elle a formulé une stratégie sur la base de l'analyse des dynamiques sociales locales et construit un programme dont la mise en œuvre lui permettra d'opérationnaliser la stratégie.

Stratégie et programme:

² Faisons juste référence ici aux OMDs et ses 8 objectifs.

Programme de changement sociétal construit sur une période de 25 ans et divisé en trois phases : pilote (2001-2007) dans les deux quartiers du village Bansoa; amplification et duplication (2008-2020) dans Bansoa et les autres villages de la Commune ; et enfin ancrage (2018-2026)³ de ces acquis dans les structures sociales de la Commune toute entière. La stratégie de AFFAMIR emprunte deux portes d'entrées : la tontine et les enfants. Dans l'Arrondissement de Penka Michel, comme dans beaucoup d'autres, la tontine⁴ et plus spécifiquement la tontine féminine est l'institution des communautés de base qui a pu survivre au traumatisme social des années de crise. C'est ici la rationalité autour de laquelle est construite la société. C'est le principal ciment de la chaîne sociale. Les jeunes représentent l'avenir, les futures générations qui, bien encadrées, seront plus inventives et plus créatives et sauront mieux suivre les défis qu'imposent le rythme effréné des transformations technologiques et économiques du monde tout en évitant le conservatisme des générations actuelles.

Le programme de AFFAMIR est opérationnalisé par la mise en place d'activités cohérentes dans chacune de ses trois orientations stratégiques :

- Appui technique aux groupes de tontines ;
- Appui au développement du secteur agricole local ;
- Appui au secteur de l'éducation primaire

³ Les phases d'amplification/ duplication et d'ancrage se chevauchent car la durabilité doit être recherchée dès les débuts de l'activité.

⁴ Si aujourd'hui les activités financières apparaissent comme les activités principales des tontines, au départ ces groupes sont construits autour de la solidarité pour les moments de malheur comme ceux de réjouissance. En l'absence de toute sécurité sociale, c'est le véritable filet de sécurité pour les sociétés bamiléés.

Chapitre 2: Résultats opérationnels externes

2.1. Appui technique aux groupes de tontines

Après une croissance exponentielle du nombre de groupes de tontines qui collaborent avec AFFAMIR entre 2002 et 2006 (chiffre qui a atteint 25 groupes et plus de 3 000 femmes), 2007 a été consacrée à la consolidation des relations et à l'amélioration qualitative des prestations des groupes à leurs membres individuels. L'évolution du contenu et du trajet d'accompagnement de ces groupes, qui avait commencé dès 2003, s'est enrichie en se dotant d'objectifs tangibles et concrets: l'accompagnement organisationnel et technique aux groupes de tontines sera une réussite si les femmes produisent plus ; varient leurs productions et les orientent de plus en plus vers les marchés et non seulement vers la subsistance ; y associent d'autres activités comme l'élevage à l'agriculture ; augmentent leurs revenus ; adhèrent individuellement à la Caisse Populaire et augmentent leurs épargnes collectives et individuelles comme signe de cette amélioration de leurs activités et de leur standard de vie ; postulent pour l'élection au Conseil d'Administration de la Caisse Populaire comme preuve de leur émancipation, etc. Des outils ont eux aussi été développés pour suivre périodiquement ces performances.

Le programme de micro-crédit productif (co-exécuté avec la Caisse Populaire Coopérative de Banéghang) a continué à occuper une place importante dans ce travail de stimulation des femmes pour qu'elles saisissent les opportunités de revenus qui leur permettraient d'améliorer les conditions matérielles de leur existence et d'améliorer par la même occasion leur position de pouvoir (empowerment). Au cours de 2007, près de 15. 000. 000 F CFA en crédits ont été distribués lors de chacune des deux campagnes agricoles (mars et septembre).



Séance de sensibilisation et stimulation des femmes de la Tontine Djang Badjong, Bansa Chefferie sur la nécessité de saisir les crédits disponibles pour leurs activités agricoles

Bien évidemment, les difficultés n'ont pas manqué dont la principale reste celle de la gouvernance interne à ces différents groupes. L'analphabétisme aidant, les bureaux

dirigeants de plusieurs de ces tontines avaient mis en place des mécanismes au profit de certains intérêts que le travail de AFFAMIR contribue parfois à remettre en question. C'est ainsi qu'il y a eu des ruptures de collaboration avec environ 6 groupes. D'autres se sont aussi scindés parce que certains de leurs membres n'acceptaient plus le statut quo.

2.2. Appui au développement du secteur agricole local

On commence à percevoir quelques frémissements dans la conduite des activités des femmes. La redynamisation des activités d'encadrement agricole impulsée depuis juin 2006 avec l'exécution du projet –Maison de la Cultivatrice : de la centrale d'achat à un espace de ventes groupées-, dont les objectifs sont une plus grande orientation des productions vers les marchés et une diversification des revenus des productrices⁵. Ce projet de stimulation de l'agriculture marchande et de diversification des revenus des productrices⁶ est prévu pour s'étaler jusqu'en 2010. La composante élevage n'a malheureusement pas le succès escompté : pour l'élevage des poulets de chair, la collaboratrice qui devait vulgariser ce type d'élevage auprès des femmes est malheureusement décédée au courant de l'année et des efforts pour trouver une personne compétente n'ont pas encore porté de fruits. S'agissant de la composante élevage de porcs, sa diffusion à grande échelle prendra certainement plus de temps compte tenu de la taille de l'investissement (il faut construire une porcherie) et aussi des dépenses de fonctionnement (pour la nutrition des animaux).

L'année 2007 a aussi vu un rapprochement dans la collaboration de la Maison de la Cultivatrice avec les conseillères. Ainsi, à chaque réunion avec les leaders des tontines ou à chaque décente en tontine, les activités agricoles ont toujours occupé une place centrale. Les champs de démonstration sont aussi dorénavant une activité commune des conseillères et de la MC. Ainsi, La Maison de la Cultivatrice a continué et même amplifié ses formations pratiques (champ de démonstration agricole) sur la culture du maïs, du chou, du soja, des pommes de terre, de l'oignon et l'utilisation d'engrais organiques et chimiques avec la collaboration technique de Phytograines et de l'agent vulgarisateur du Ministère de l'Agriculture.

Il y a enfin aussi eu rapprochement entre la MC et la Caisse Populaire Coopérative dans la satisfaction des doléances des groupes de tontine concernant les intrants agricoles, les engrais et les semences.

2.3. Appui au secteur de l'éducation primaire: maîtriser la croissance et améliorer la qualité

Tel a été l'objectif du programme éducatif de AFFAMIR tout au long de l'année 2007 qui chevauche sur deux années scolaires. Les trois éléments ont été confirmés et renforcés: (1)

⁵ Voir Rapport d'Activités de 2006 : Ancrer le changement sociétal dans les structures sociales.

⁶ Maison de la Cultivatrice : de la centrale d'achat à un espace de ventes groupées (programme 2006-2010).

les écoles (Kinder's House de Banock, l'école primaire Kinder's House de Penka Michel) ; (2) le Programme de Recyclage des enseignants ; et (3) l'accompagnement technique et didactique des écoles par la mise en place d'une stratégie de développement continu des ressources humaines. L'objectif final de AFFAMIR est de contribuer à l'amélioration de l'offre des services éducatifs à travers les dimensions accessibilité et qualité.

Les écoles ont continué à grandir en 2007: 400 élèves pour les deux écoles en 2007-2008 contre 206 élèves une année plus tôt soit une augmentation de 94%. L'innovation cette année a été l'octroi, en collaboration avec la Fondation Haurralde de San Sebastian, en Espagne, d'une trentaine de bourses aux fillettes de familles les plus démunies à l'école Kinder's House de Banock.



Quelques unes des élèves boursières avec leurs enseignants

Une nouvelle classe a été ouverte dans chacune des écoles (CE2 à Banock et CE1 à Penka Michel) ce qui signifie la création de deux nouveaux postes d'enseignants. La direction des deux écoles a été partiellement renouvelée pour tenir compte des nouvelles exigences de l'encadrement des enfants. Sur le plan des infrastructures, deux nouvelles classes ont été construites à Banock grâce à la Fondation pour l'appui à AFFAMIR de Deurne et les amis du Groupe d'Appui à AFFAMIR de Berlin, et de grands travaux d'entretien (peinture, travaux d'entretiens sur le bus, etc.) ont été entrepris dans toute l'école de Banock grâce à la Fondation Haurralde.

Avec l'appui financier et technique de Amigos de AFFAMIR de Valladolid en Espagne, un terrain de 3 500 m² a été acquis et un projet de construction d'une école complète (3 classes pour la maternelle, 6 classes pour le primaire, un bloc administratif comprenant en plus des bureaux et de la cuisine, une bibliothèque et un laboratoire d'informatique) a commencé à Penka Michel. Malgré le fait que les travaux s'étaleront sur deux ans (juin 2007 à juillet 2009), les élèves pourront déjà intégrer cette nouvelle infrastructure au début de l'année scolaire 2008-2009.

En juillet 2007, le Programme de Recyclage des enseignants a été organisé en collaboration avec l'Amicale des Elites Extérieures et Intérieures Bansa (AMEIBANS) et

était ré-ouvert, après une interruption de deux éditions, aux enseignants des autres écoles de la localité. L'objectif global de cette cinquième édition était encore d'améliorer les habiletés des enseignants tout en explorant aussi bien des anciennes (Nouvelle Approche Pédagogique) que de nouvelles (Approche par les compétences) techniques.

Conscient que le programme de recyclage ne peut être qu'un catalyseur de l'amélioration des performances des enseignants et de leur encadreur, AFFAMIR construit progressivement depuis 2006 un dispositif d'appui conseil aux écoles. C'est ainsi que les visites d'appui des deux conseillers internes ont été institutionnalisées pour renforcer le travail des deux conseillers internes (pédagogiques et informatique). L'année 2007 s'est alors refermée en décembre par un premier atelier qui a réuni les directeurs des deux écoles, les conseillers internes et les conseillers externes pour formaliser la mise en place de ce dispositif d'appui conseil et d'accompagnement des écoles.



Séminaire de recyclage des enseignants juillet 2007

Chapitre 3. Résultats opérationnels internes (gestion de l'organisation)

3.1. Systèmes et Structures

Depuis sa création, AFFAMIR n'a cessé d'apporter des changements à ses systèmes et ses structures pour s'adapter non seulement à sa situation particulière (éloignement de sa Coordinatrice Nationale du Pays) mais aussi à sa croissance exponentielle et garder ses activités orientées vers les résultats. Elle les affine ainsi continuellement, en fonction des opportunités, mais aussi des besoins, n'hésitant pas à rechercher pro activement des solutions internes et locales.

Conseil d'Administration

Organe de décision politique et stratégique, il est le seul élément qui n'a pas subi d'adaptation au cours de l'année 2007. Il compte aujourd'hui 9 membres. Il donne mandat à la Coordinatrice Nationale pour développer un Plan Stratégique pour canaliser la tranche 2007-2011 des activités de AFFAMIR ainsi qu'un Manuel de Gestion pour guider les actions quotidiennes de l'organisation.

Equipe technique

Elle évolue en fonction des activités de AFFAMIR. L'équipe de Coordination a vu l'entrée d'un responsable du secteur éducation dont les activités prennent en importance. Deux nouveaux enseignants ont rejoint AFFAMIR au début de l'année scolaire 2007-2008. AFFAMIR compte aujourd'hui 32 collaborateurs dont 19 femmes.

Comités de gestion

Trois comités de gestion ont été mis en place pour assurer la participation et le contrôle de la communauté dans les activités de AFFAMIR: un pour la Kinder's House à Banock, un pour la Kinder's House à Penka Michel et le troisième pour la Maison de la Cultivatrice. Dans chacun de ces comités, trois entités (AFFAMIR, personnel et communauté) sont représentées. La communauté est chaque fois majoritaire.

Communication

Nkipentchui : Quatre numéros de la revue trimestrielle de AFFAMIR ont été publiés au cours de l'année 2007. La ligne éditoriale (instrument de communication interne et externe) a été maintenue. La contribution des équipes sur le terrain s'est développée avec comme conséquence que les actions quotidiennes et les acteurs ont été mieux profilés.

Site web : AFFAMIR dispose d'une fenêtre web provisoire (www.intervoc.de/affamir) pour télécharger les principaux documents de stratégie (Plan de développement stratégique, documents de projet), de communication (Nkipentchui, brochures et publications diverses) ou d'activités (rapports annuels). Les travaux pour le site web définitif www.affamir.org ont commencé, mais sont retardés à cause du manque d'expertise interne pour suivre sa finalisation et, plus tard, ses mises à jour périodiques.

3.2. Partenariats :

La complémentarité est d'une importance capitale pour donner de l'impact à toute action de développement. En effet, aucune organisation, institution, fut-ce l'Etat, ne peut atteindre seul des résultats significatifs. AFFAMIR a compris dès le début que ce n'est donc pas un simple phénomène de mode mais une nécessité. A la fin de 2007, elle comptait sept (07) partenaires nationaux et internationaux avec lesquels elle mène des activités concrètes sur le terrain:

| Désignation | Domaines de collaboration |
|--|---|
| La Caisse Populaire coopérative de Banéghang | Cette collaboration a été initiée en 2002. La Caisse et AFFAMIR co-exécutent un programme de micro-crédit productif en faveur des groupes de femmes. A ce jour 19 groupes de plus de 2 000 femmes sont engagés dans ce programme. Les crédits sont distribués aux femmes au début de chacune des deux campagnes agricoles annuelles (mars et septembre). En 2007, ces groupes ont reçu plus de 15 millions FCFA sous forme de |

| | |
|--|---|
| | <p>crédit pour leurs activités agricoles. En 2007, le bureau régional du Bureau International du Travail (BIT) a continué à fournir son soutien aux deux institutions pour l'amélioration de leurs performances et de leur collaboration dans le domaine des micro crédits en faveur des femmes entrepreneures.</p> |
| AMEIBANS | <p>Les contacts avec AMEIBANS commencés en novembre 2006 se sont concrétisés en 2007 par l'organisation conjointe du séminaire de recyclage de 2007. Une plate-forme de travail commune a été mise en place au cours d'une réunion en août 2007. L'un des résultats est l'amorce du programme d'appui au secteur de l'éducation primaire (PASEP).</p> |
| Phytograines | <p>Cette entreprise située à Bafoussam apporte l'assistance technique à la Maison de la Cultivatrice et accompagne AFFAMIR dans l'appui technique au secteur agricole. Depuis 2005, Phytograines aide AFFAMIR à stimuler les femmes membres des tontines à produire pour le marché.</p> |
| Amigos de AFFAMIR, Valladolid, Espagne | <p>Créée en Janvier 2006 par la Présidente d'Honneur de AFFAMIR, c'est le partenaire stratégique de l'organisation dans le cadre de la réalisation de son programme éducatif. En 2007, elle a servi d'interface avec le Gouvernement de Castilla y León pour l'obtention de la subvention pour le projet de construction et équipement de l'école de Penka Michel. Le projet a commencé en juin 2007 et s'achèvera en juillet 2009.</p> |
| Fundación Haurralde de San Sebastian (Pays Basque de Vitoria, Espagne) | <p>Elle sert d'interface avec le Gouvernement Basque de Vitoria et avec la mairie de Beasain. Elle est le partenaire de AFFAMIR dans le cadre de la promotion de la Kinder's House de Banock et des femmes à travers la Maison de la Cultivatrice. Cette collaboration s'est matérialisée en 2007 par l'octroi de bourses à l'école de Banock, la rénovation de toute l'école et du Bus de transport.</p> |
| Stichting tot steun aan AFFAMIR (Fondation pour l'Appui à AFFAMIR), Deurne, Pays Bas | <p>Créée fin 2005 par le couple Naus et leurs amis, elle institutionnalise les relations amicales qui existent entre les promoteurs de AFFAMIR avec Theo et Annie Naus. La fondation fournit de l'assistance technique et financière à AFFAMIR dans le cadre du programme micro crédit et éducation. En 2007, la Fondation a continué à apporter son assistance pour la construction de deux nouvelles salles de classe à l'école Kinder's House de Banock.</p> |
| Le Groupe d'Appui à AFFAMIR de Berlin | <p>Ce groupe d'amis de Berlin appuie AFFAMIR depuis plusieurs années pour la mise en œuvre de son programme éducatif. Avec la Fondation de Deurne, ils ont apporté l'appui financier qui a permis la construction des deux nouvelles salles de classe à l'école Kinder's House de Banock.</p> |

3.3. Risques et conditions limites

Les activités de AFFAMIR ne se sont pas développées aussi linéairement. Il y a eu des contraintes, blocages et risques tout au long de l'année 2007. Nous en répertorions ici les plus significatifs en deux catégories: internes et externes.

Risques et conditions limites internes :

Il s'agit d'abord de la qualité du personnel. Les visites d'appui faites aussi bien par le Coordinateur de Terrain que par l'équipe d'appui au secteur éducatif ont confirmé que, si des progrès ont été réalisés, si la volonté existe chez la plupart des collaborateurs, leurs capacités d'être performants nécessitent encore beaucoup d'efforts de développement avec l'appui de l'institution, mais aussi sur la propre initiative des collaborateurs.

Des trois structures productrices (Kinder's House de Banock, Kinder's House de Penka Michel et Maison de la Cultivatrice), deux ont atteint leur équilibre financier en 2007 et les difficultés de la Kinder's House de Penka Michel sont surtout dues à l'absence d'agrément. Les actions nécessaires ont été engagées pour l'obtention de celui-ci. Il y a maintenant un grand espoir d'obtention de ce document grâce au projet en cours d'exécution. En effet, le dossier est actuellement en cours d'étude au Ministère de l'Education de Base.

Des comités de gestion mis en place, seule celui de la Maison de la Cultivatrice a un fonctionnement totalement satisfaisant. Celui de la Kinder's House de Banock se réunit de temps en temps. Celui de la Kinder's House de Penka Michel a été redynamisé à l'occasion du lancement du nouveau chantier. La participation de la communauté reste insuffisante et restera encore une des grandes priorités pour les années à venir.

Risques et conditions limites externes :

La condition limite la plus significative est la difficulté de construire des relations harmonieuses avec notre principal partenaire local qu'est la Caisse Populaire Coopérative. Beaucoup de temps a encore été consacré en 2007 comme en 2006, cette fois-ci pas par les Conseils d'Administration des deux structures, mais par les deux équipes pour décider et convenir des actions dont la mise en œuvre semble à chaque fois se heurter à des murs d'incompréhension. L'accompagnement du Bureau International du Travail (BIT) -Bureau Sous Régional de Yaoundé- a continué comme prévu. Cependant, cela n'a pas beaucoup amélioré les relations opérationnelles qui se heurtent aussi à un problème de volonté et de qualité des ressources humaines.

Un autre condition limite est que, depuis plusieurs années, AFFAMIR recherche, en plus de la compréhension de la Commune de Penka Michel, un véritable partenariat car elle est convaincue que c'est le meilleur moyen d'amplifier ses activités au-delà du village Bansa et de les institutionnaliser davantage. Le désir de AFFAMIR d'établir une plateforme avant la fin de la phase pilote (2002-2007) n'a pas été possible. Cette préoccupation restera un important point d'attention.

Ressources et principaux indicateurs en 2007

Bilan de AFFAMIR au 31 décembre 2007

| | Désignations | Débets | Crédits |
|-----------------------|---|-------------------|-------------------|
| Fonctionnement | Salaires | 8 843 400 | |
| | Kinder's House Banock | 4 464 000 | |
| | Kinder's House Penka Michel | 2 579 400 | |
| | Equipe conseil | 480 000 | |
| | Maison de la cultivatrice | 240 000 | |
| | Coordination | 1 080 000 | |
| | Activités de développement | 9 380 664 | |
| | Conférences, séminaires et ateliers avec les tontines | 1 450 000 | |
| | Activités agricoles et d'élevage | 1 846 550 | |
| | Equipe des écoles | 846 443 | |
| | Programme de recyclage 2007 | 558 380 | |
| | Cantine à la KHB | 1 780 000 | |
| | Assemblée Générale 2007 | 690 007 | |
| | Carburant du bus | 1 130 631 | |
| | Assurance bus | 132 000 | |
| | Entretien bus scolaire | 946 436 | |
| | Charges d'exploitation | 4 334 653 | |
| | Fourniture et matériel de bureau | 437 222 | |
| | Loyers | 180 000 | |
| | Entretiens bâtiments et mobilier | 326 700 | |
| | Eau, Electricité | 144 531 | |
| | Communication (tél, Internet) | 443 500 | |
| | Transports | 336 700 | |
| | Voyages à l'étranger | 2 466 000 | |
| | Frais généraux | 917 500 | |
| | Frais de dossier d'autorisation école Penka Michel | 799 500 | |
| | Réunions du Conseil d'Administration | 0 | |
| | Réunion du personnel et des comités (MC, KHB, KHPM) | 118 000 | |
| | Total des dépenses | 23 476 217 | |
| | Investissements réalisés | 19 496 283 | |
| | Grand total des dépenses | 42 972 500 | |
| Revenus | Ressources Internes | | 16 123 131 |
| | Solde au 31 décembre 2007 | | 1 893 231 |
| | Frais de scolarité | | 9 117 400 |
| | Résultat Maison de la cultivatrice | | 611 000 |
| | Autres revenus | | 135 500 |
| | Contributions des membres | | 4 366 000 |
| | Fundraising | | 27 047 987 |
| | Dons individuels reçus | | 763 367 |
| | Parrainage | | 1 050 000 |
| | Partenaires Techniques et Financiers | | 25 234 620 |
| | Total | | |
| | Autres revenus | | 0 |
| | Grand Total | | 43 171 118 |
| | Résultat | | 198 618 |

Les précédents rapports:

2002: (sans titre)

2003: (sans titre)

2004 : Rapport d'Activités 2004 : Croissance dans un contexte de consolidation

2005 : (sans titre)

2006 : Rapport d'Activités 2006: Ancrer le changement sociétal dans les structures sociales

Ces rapports peuvent être téléchargés à l'adresse suivante: www.intervoc.de/affamir
